**QUESTIONARIO DI GRADIMENTO LAVORO AGILE**

Scopo del presente questionario è quello di acquisire elementi di analisi per il **monitoraggio della sperimentazione e gradimento del lavoro agile in ARES SARDEGNA.**

Si invita a rispondere alle seguenti domande nel modo più scrupoloso possibile.

***SEZIONE A – INFORMAZIONI ANAGRAFICHE E PROFESSIONALI***

# Sesso

* + M
  + F

# Fascia d’età

* + Meno di 30 aa.
  + 30-39
  + 40-49
  + 50-59
  + Oltre 60

# Numero componenti del nucleo familiare

1. **Presenza di figli**
   * Sì età

Figlio 1

Figlio 2

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Figlio 3

Figlio 4

* + No

*Se Si, specificare*

* + Conviventi
  + Non conviventi

# Presenza di persone che necessitano di assistenza

* + Si
    - Anziani (più di 75 anni)
    - Invalidi o disabili
    - Bisognosi di cure
  + No

*Se Si, specificare*

* + Conviventi
  + Non conviventi

# Titolo di studio

* + Laurea
  + Diploma
  + Licenza media

# Qualifica di appartenenza in ARES

* + Dirigente
  + Comparto

**SEZIONE B – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

# Dove ha lavorato nei giorni in cui era in modalità di lavoro agile?

* Casa propria

* Casa di un familiare

* Luogo pubblico (specificare) * Spazio co-working

* Altro (specificare):

# Lavorando in un luogo diverso dall'ufficio abituale, l'intensità lavorativa è:

* Diminuita

*** Leggermente diminuita Rimasta invariata Leggermente aumentata

* Aumentata

# Avere una maggiore flessibilità l'ha condotta a lavorare più ore?

*** Si, più del solito No, come al solito No, meno del solito

# Lavorare in modalità agile ha influito:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Positivamente | Non ha avuto  alcun impatto | Negativamente |
| sulla sua efficienza/capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati in  tempi adeguati |  |  |  |
| sulla sua capacità di prendere  iniziative e proporre soluzioni |  |  |  |
| sul rapporto con i colleghi |  |  |  |
| sul rapporto con il  responsabile/capo |  |  |  |
| sulle dinamiche e sull'efficienza del  team-working |  |  |  |
| sulla sua partecipazione nel processo decisionale del lavoro |  |  |  |

1. **Durante la fase di sperimentazione ha interagito o collaborato con altri soggetti? (è possibile indicare più opzioni)**

Con un Responsabile



* Con alcuni colleghi

* Con soggetti esterni all’organizzazione * Con colleghi del team-working

* Il mio lavoro non ha previsto interazioni e/o collaborazioni con altri soggetti

# Durante i mesi di sperimentazione del lavoro agile, ha avuto necessità di modificare la giornata prescelta per il rientro in sede?

Spesso Qualche volta Mai

# 13.a (se sì) Per quali motivi?

Esigenze organizzative dell’ufficio Esigenze personali

# Con quale strumentazione ha svolto le attività in modalità agile?

**PC in dotazione di ARES, collegato alla VPN PC proprio

*PC proprio con condivisione di documenti su spazio cloud

# (Per coloro che hanno utilizzato il PC in dotazione di ARES) Quali criticità ha riscontrato rispetto alla soluzione tecnologica utilizzata?

** Difficoltà di accesso alla VPN e di mantenimento del collegamento Difficoltà di accesso agli applicativi disponibili nella rete intranet Difficoltà di accesso alle cartelle condivise



**Difficoltà di accesso alla casella di posta elettronica istituzionale Altro (specificare)

# SEZIONE C – BENESSERE E CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA E PERSONALE

1. **Lavorare in modalità agile le ha permesso di:**

# (è possibile indicare al massimo tre opzioni, quelle ritenute più importanti)

* + - Impiegare meglio il suo tempo
    - Risparmiare energie
    - Aumentare il suo grado di fiducia nell’amministrazione
    - Finalizzare meglio le sue potenzialità professionali
    - Assistere in modo migliore i familiari in difficoltà
    - Essere più produttivo nel suo lavoro
    - Affrontare con più entusiasmo le giornate lavorative in sede
    - Avere più tempo libero

# Sarebbe interessato a proseguire l’esperienza di lavoro in modalità agile?

* + - Si
    - No
    - Non so

# Consiglierebbe ai suoi colleghi l’esperienza di lavoro in modalità agile?

* + - Si
    - No
    - Non so

# SEZIONE D – VALUTAZIONI CONCLUSIVE

1. **Complessivamente, a conclusione della fase di sperimentazione del lavoro agile, quali vantaggi ha riscontrato dal punto di vista del benessere lavorativo e personale?**

# Si chiede di classificare i seguenti fattori in base all'importanza, a partire da 1=più importante fino a 6=meno importante

Riduzione tempi e/o costi di spostamento

Maggiore flessibilità di orario e/o autonomia organizzativa nel lavoro Più tempo per sé

Più tempo per la cura di bambini, anziani e familiari Minore stress

Incremento dell’efficienza lavorativa

# Complessivamente, a conclusione della fase di sperimentazione del lavoro agile, quali svantaggi ha riscontrato dal punto di vista del benessere lavorativo e personale?

**Si chiede di classificare i seguenti fattori in base all'importanza, a partire da 1=più importante fino a 6=meno importante**

Isolamento dal contesto lavorativo Difficoltà di gestione dei tempi di lavoro

Difficoltà di organizzazione degli spazi di lavoro

Eccessivo prolungamento degli orari di lavoro e stress da mancata “disconnessione” Difficoltà di gestione delle esigenze di cura per sé e per i familiari

Scarso incremento dell’efficienza lavorativa

# In sintesi, come valuta l’esperienza del lavoro agile?

Molto soddisfacente Soddisfacente Indifferente Insoddisfacente Molto insoddisfacente

***Grazie per la partecipazione***

**Informativa Privacy**

RISERVATEZZA: I dati raccolti sono **anonimi** e saranno trattati in accordo con le leggi sulla privacy e in conformità al Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e al Regolamento Ue 2016/679 -GDPR (General Data Protection Regulation), garantendo l’anonimato dei partecipanti.